

## Pytania do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych

**Czy pracodawca może wręczyć pracownikowi nagane lub wypowiedzenie w obecności innych pracowników?**

● Nie, chyba że to osoba zajmująca się w imieniu pracodawcy sprawami kadrowymi bądź przedstawiciel związku zawodowego, do którego należy ukarany lub zwalniany. Dokumentacja pracownika stanowi bowiem zbiór danych osobowych i przy udostępnianiu zawartych tam informacji należy stosować zasady określone w przepisach ustawy o ochronie danych osobowych. Jeśli udostępnianie innym pracownikom takich informacji odbywa się bez zgody tej osoby i nie ma uzasadnienia w przepisach prawa, stanowi naruszenie prawa do ochrony danych osobowych pracownika, może więc narazić pracodawcę na zarzut naruszenia dóbr osobistych zatrudnionego.

**Czy uczelni publicznej wolno gromadzić takie informacje na temat zatrudnionych nauczycieli jak ich miejsce urodzenia, narodowość czy adres meldunkowy?**

● Nie. Pracodawcy wolno żądać od osoby ubiegającej się o pracę tylko podania imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania lub adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu zatrudnienia. Od pracownika ma prawo żądać też numeru PESEL, imion, nazwisk i dat urodzenia dzieci, jeśli jest to konieczne, by pracownik mógł skorzystać ze



**Wojciech Rafał Wiewiórowski, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych**

szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy. Ale miejsce zamieszkania nie jest równoznaczne z adresem meldunkowym ani faktycznym miejscem przebywania. Jedynym adresem, jakiego wolno żądać jest adres do korespondencji.

## Nabór do przedszkola

**Czy przy rekrutacji do przedszkoli można żądać od rodziców dzieci m.in. informacji zawartych w PIT, drukach ZUS RMUA czy orzeczeniach sądowych?**

● Nie. Taka praktyka jest niezgodna z prawem. Przy rekrutacji do przedszkoli nie wolno naruszać konstytucyjnych praw każdego z nas, czyli prawa do prywatności i ochrony danych osobowych.