

## Nie można zbierać danych na zapas

Rozmowa z dr. Wojciechem Rafałem Wiewiórowskim, generalnym inspektorem ochrony danych osobowych

**Czy sprawy dotyczące ochrony danych osobowych pracowników czy związkowców są przedmiotem postępowań generalnego inspektora ochrony danych osobowych (GIODO)?**

Tak. Sporo pytań, które trafia do GIODO, dotyczy przetwarzania danych osobowych pracowników, w tym tych, którzy należą do związku zawodowego. Zauważam jednak, że kwestie związane z wykorzystywaniem tych danych zarówno przez pracodawców, jak i przez działający w firmie związki zawodowy coraz częściej są przedmiotem postępowań sądowych, które umożliwiają szybkie rozwiązanie sporu.

**Niedawno NSZZ „Solidarność” skierował do pana sprawę, w której chodziło o rozstrzygnięcie, czy związek ma prawo prosić o dane osobowe pracowników na potrzeby przeprowadzenia referendum strajkowego i weryfikacji jego wyników. W referendum mogą bowiem brać udział tylko pracownicy, a osoby zatrudnione na umowach cywilnoprawnych już nie. Związek nie zna podstaw zatrudnienia poszczególnych osób. Ważna jest też informacja, ile osób jest w firmie zatrudnionych.**

W tej sprawie kluczowe są dwa zagadnienia. Pierwsze dotyczy pytania o liczbę pracowników. Tu nie ma wątpliwości, że przedsiębiorca musi podać związkowi za wodowemu informację, ile osób zatrudnia, i nikt tego nie kwestionuje. Problemy budzi pytanie, czy pracodawca – w związku z referendum strajkowym – powinien wskazać z imienia i nazwiska osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, oraz to, w jaki sposób związek może

się z nimi skontaktować. W tej kwestii GIODO musiał rozstrzygnąć, czy istnieją wynikające z przepisów prawa usprawiedliwione interesy związku w uzyskaniu tego typu informacji. Po zbadaniu sprawy okazało się, że nie ma możliwości poprawnego przeprowadzenia referendum strajkowego bez ustalenia, kto w tym zakładzie pracuje i w jaki sposób można się z nim skontaktować. Zatem pracodawca ma obowiązek przekazać związkowi taką listę. Jednak powinna ona zawierać tylko imiona i nazwiska zatrudnionych oraz informację umożliwiającą nawiązanie z nimi kontaktu.

**Co pan rozumie przez informacje pozwalające na kontakt?**

Zaczynając od numeru pokoju w konkretnym budynku, poprzez adres e-mail czy numer służbowego telefonu. Pamiętajmy, że część pracowników, np. przedstawiciele handlowi, może wykonywać swoje obowiązki służbowe poza siedzibą firmy, a część np. w formie telepracy. Pracodawca musi więc podać takie informacje, dzięki którym związek będzie mógł dotrzeć także do takich osób. Nie ma konieczności podawania na potrzeby kontaktu z telepracownikiem jego adresu domowego. Tacy pracownicy kontaktują się z zakładem drogą elektroniczną i często wystarczy, że związek uzyska adres poczty elektronicznej, dzięki któremu będzie mógł przekazać informację o referendum strajkowym.

**Czy związek może korzystać z otrzymanych danych w przyszłości, np. by informować pracowników o swojej działalności?**

Nie. Informacje uzyskane w związku z organiza-



WOJCIECH GONSKI

**DR WOJCIECH RAFAŁ WIEWIÓROWSKI**

generalny inspektor ochrony danych osobowych

cją referendum strajkowego mogą być wykorzystane tylko w tym celu. Jestem przekonany, że związek, który uzyskał dane wykorzystywałby np. w celu promocji swojej działalności lub w celach marketingowych, popełniłby czyn zabroniony i naruszył przepisy ustawy o ochronie danych osobowych.

**Kiedy związek może prosić o dane?**

Należy odpowiedzieć sobie na pytanie, do czego służy lista, o którą prosi związek. Jeżeli ma ona umożliwić przeprowadzenie konkretnego referendum, to powinna być uzyskana wtedy, gdy będzie ono przeprowadzane. Zbieranie tego typu danych na zapas jest niezgodne z prawem i nie znajduje uzasadnienia. Poziom zatrudnienia w przedsiębiorstwie może się zmieniać a więc niecelowe jest występowanie o dane pracowników z wyprzedzeniem, bo zorganizowanie na ich podstawie referendum może być nieobiektywne.

Rozmawiał Tomasz Zalewski

**Pracodawca ma prawo zapewnć sobie kontrolę nad tym, by listy przekazane związkowi na potrzeby plebiscytu strajkowego były po jego zakończeniu zniszczone**