



**GENERALNY INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH
OSOBOWYCH**

dr Edyta Bielak-Jomaa

Warszawa, dnia 23 maja 2016 r.

DOLiS-033-167/16

**Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00 – 513 Warszawa**

w odpowiedzi na pismo z dnia [...] kwietnia 2016 r. uprzejmie informuję, iż do projektu **rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych** [wydawanego na podstawie delegacji zawartej w art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. – o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 195), zwanego dalej projektem rozporządzenia] Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych – z punktu widzenia przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2135, z późn. zm., zwanej dalej ustawą o ochronie danych osobowych) – **zglasza następujące uwagi.**

Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych poddaje w wątpliwość konieczność podawania przez pracownika we **wzorce formularza o symbolu INF-D-P w kolumnie nr 4 (załącznik nr 1 do projektu rozporządzenia)** Numeru Identyfikacji Podatkowej (NIP). Organ do spraw ochrony danych osobowych wskazuje, iż od 1 stycznia 2012 r. zgodnie z nowelizacją ustawy z dnia 13 października 1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (Dz. U. z 2016 poz. 476) został zniesiony obowiązek nadawania numeru NIP osobom fizycznym objętych rejestrem PESEL, nieprowadzącym działalności gospodarczej lub niebędącym zarejestrowanymi podatnikami VAT. W związku z czym, zdaniem Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, w obliczu przetwarzania numeru PESEL oraz innych danych pozwalających zidentyfikować pracownika oraz nawiązać z nim kontrakt w celu weryfikacji informacji podanych w ww. wzorce formularza o symbolu INF-D-P, przetwarzanie numeru NIP jest nadmierne. Zastosowanie takiej praktyki godzi w zasadę adekwatności danych osobowych

zawartą w art. 26 ust. 1 pkt 3 ustawy o ochronie danych osobowych. Z powyższej zasady wynika, by zbierane dane były adekwatne do celów, w jakich są przetwarzane. Natomiast rodzajem i treścią dane nie powinny wykraczać poza potrzeby wynikające z celu ich zbierania. Względem powyższą zasadę przemawia przeciwko zbieraniu zarówno wszelkich danych dla danego celu nieistotnych, niemających znaczenia, jak i danych o „większej szczegółowości”.

W związku z powyższym, organ do spraw ochrony danych osobowych wskazuje, by projektodawca zastanowił się nad koniecznością podawania przez pracownika numeru NIP w kolumnie nr 4 formularza INF-D-P, a zatem, czy nie wystarczające byłoby podanie przez niego numeru PESEL, zawartego w kolumnie 2.

Zastrzeżenia Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych budzi również zawarty w **§ 7 ust. 1 projektu rozporządzenia** okres retencji danych. Projektodawca uznał, iż niezbędnym jest 10-letni okres przechowywania dokumentacji zawierającej dane osobowe. Zdaniem organu do spraw ochrony danych osobowych rozwiązanie to wydaje się nadmierne i sprzeczne z ustawą o ochronie danych osobowych. Nakłada ona bowiem obowiązek przechowywania danych osobowych w postaci umożliwiającej identyfikację osób, których dane dotyczą, nie dłużej niż jest to niezbędne do osiągnięcia celu przetwarzania – tj. zgodnie z zasadą ograniczenia czasowego (*art. 26 ust. 1 pkt 4 ustawy o ochronie danych osobowych*).

Tymczasem, wskazany w projekcie 10-letni okres retencji danych nie został w żaden sposób uzasadniony, nie jest zatem jasne jakim celom miałyby służyć przechowywanie przez taki okres dokumentacji pozwalającej na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami rozporządzenia - a tym samym, czy jest ono zgodne z zasadą ograniczenia czasowego.

Jednocześnie informuję, iż przedstawiony projekt ustawy pozostaje przedmiotem zainteresowania organu do spraw ochrony danych osobowych, dlatego też Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych zastrzega sobie prawo do zgłaszania uwag na dalszych etapach prac legislacyjnych.