

**Wystąpienie Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych
do Dyrektora Izby Celnej**

Warszawa, dnia 22 października 2003 r.

GI-DS-430/462/03

**Sz. P.
Dyrektor
Izby Celnej**

Zwracam się do Pana Dyrektora o podjęcie działań mających na celu zmianę praktyki polegającej na udostępnianiu osobom trzecim – drogą telefoniczną – danych osobowych osób zatrudnionych w podległych Panu jednostkach organizacyjnych.

Do Biura Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych wpłynęła skarga Pana X., dotycząca przetwarzania jego danych osobowych przez Polskie Towarzystwo Finansowe S.A., zwane dalej PTF S.A.

W toku prowadzonego postępowania wyjaśniającego ustalono w szczególności, iż przedstawiciel PTF S.A. skontaktował się telefonicznie z Urzędem Celnym w Y., w celu uzyskania określonych danych osobowych dotyczących Pana X. (zatrudnionego w tym Urzędzie) - w efekcie przedstawiciel PTF S.A. otrzymał informacje o: „braku obciążeń wynagrodzenia z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów, zatrudnieniu na czas nieokreślony, stażu w zakładzie pracy”.

W związku z powyższym uprzejmie informuję, że stosownie do przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926), udostępnienie przez pracodawcę - osobie trzeciej - danych osobowych pracownika, zawartych w jego aktach osobowych, jest dopuszczalne w szczególności za zgodą pracownika. Tymczasem, jak wynika z dokonanych w przedmiotowej sprawie ustaleń, Pan X. takiej zgody nie wyraził.

Wskazać ponadto należy, iż w sytuacji, gdy pracownik złoży oświadczenie o wyrażeniu zgody na przekazanie telefonicznie osobie trzeciej określonych, dotyczących go danych osobowych, powstaje niebezpieczeństwo przekazania ich tą drogą osobie nieupoważnionej. Podkreślenia bowiem wymaga, iż pracodawca nie ma w takiej sytuacji możliwości pewnego potwierdzenia tożsamości rozmówcy. Konieczne zatem jest przyjęcie takiego rozwiązania, które - przy założeniu, iż pracownik wyraził stosowną zgodę - całkowicie wyeliminuje możliwość udostępnienia dotyczących go danych osobowych osobie nieupoważnionej, tj. innej, niż przez niego

wskazana. Istotnym jest, iż w myśl przepisów ustawy o ochronie danych osobowych, odpowiedzialność za udostępnienie danych osobowych osobie nieupoważnionej spoczywa na pracodawcy, jako administratorze danych.

Wobec powyższego zwracam się do Pana Dyrektora o podjęcie stosownych działań, mających na celu zmianę wskazanej powyżej praktyki oraz o poinformowanie Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych o podjętych w tym zakresie działaniach.